

# BANDO PER L'ATTRIBUZIONE DI DIFFERENZIALI STIPENDIALI

IL DIRETTORE GENERALE

## VISTO

il CCNL 16 novembre 2022 per il comparto funzioni locali che ha disciplinato, tra l'altro, il nuovo sistema di classificazione del personale del comparto regioni - autonomie locali, stabilendo che il sistema di classificazione del personale è articolato in quattro aree, denominate rispettivamente area degli operatori (ex cat. A), area degli operatori esperti (ex cat. B), area degli istruttori (ex cat. C) e area dei funzionari e delle elevate qualificazioni (ex cat. D). Nelle aree è previsto un unico accesso corrispondente alla posizione economica iniziale di ciascuna area;

- l'articolo 14 del richiamato CCNL, in materia di progressioni economiche all'interno delle aree, che stabilisce che, nel corso della vita lavorativa, possono essere attribuiti uno o più differenziali stipendiali di pari importo – da intendersi come incrementi stabili dello stipendio – *“al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area”* (cfr. comma 1). Inoltre, che i differenziali stipendiali, nel limite delle risorse effettivamente disponibili, sono riconosciuti, in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti nei modi e con i criteri definiti con la contrattazione integrativa. Per l'attribuzione dei differenziali, in particolare, si tiene conto delle risultanze della valutazione della *performance* individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto, tenendo conto eventualmente a tal fine anche dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, nonché delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi. Gli oneri relativi al pagamento dei maggiori compensi spettanti al personale che ha beneficiato della disciplina sulle progressioni economiche all'interno delle aree sono interamente a carico della componente stabile del Fondo risorse decentrate di cui all'articolo 79 del medesimo CCNL;
- l'accordo economico annuale per l'anno 2024 approvato con deliberazione del CDA del 21/11/2024 n. 54, nel quale la somma stabilita a tal fine ammonta ad € 40.062,68 (oltre oneri riflessi ed irap a carico dell'ente);

## CONSIDERATO CHE

- dal complesso delle disposizioni del vigente contratto collettivo, e del CCDI sottoscritto in data 28.11.2024 siglato con le principali sigle sindacali emerge quanto segue:

L'istituto della progressione economica all'interno delle Aree prevista dall'art. 52, comma 1-bis del D. Lgs. n. 165/2001, si realizza mediante l'attribuzione di "differenziali stipendiali" di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio. La misura annua lorda di ciascun differenziale stipendiale, da corrispondere mensilmente per tredici mensilità, è individuata, distintamente per ciascuna area nella Tabella A del CCNL.

2) Le progressioni economiche/differenziali stipendiali vengono attribuite in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti, intendendo come tale una percentuale rispetto ai soggetti aventi titolo a

Lettera "A"

partecipare alle selezioni comunque non superiore al 50% con arrotondamento alla unità inferiore. Esse sono assegnate con riferimento allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dalla metodologia di valutazione vigente.

3) Le parti prendendo atto delle indicazioni della Corte dei Conti e della RGS, che non ritengono rispettoso del principio di selettività una procedura per l'attribuzione dei differenziali stipendiali in cui si stanzi un budget per una categoria nella quale un solo dipendente avrebbe diritto a partecipare alla selezione (di conseguenza avendo il 100% delle possibilità di passare) stabiliscono che, una volta definite le risorse da destinare ai differenziali stipendiali, l'amministrazione prevede l'apertura a tutti i dipendenti, indipendente dalla categoria di inquadramento.

4) Le progressioni in oggetto sono finanziate permanentemente dalla parte stabile del fondo per la contrattazione decentrata.

5) La decorrenza delle progressioni economiche/differenziali stipendiali è fissata al 1 gennaio dell'anno in cui viene definitivamente sottoscritto il contratto decentrato che ne prevede l'attivazione ed il finanziamento.

6) Le progressioni economiche/differenziali stipendiali sono effettuate in modo distinto per ognuna delle 4 aree in cui è inquadrato il personale sulla base delle previsioni dettate dal CCNL

#### *A) I criteri*

*1. Si prevede, sulla base dei criteri fissati dall'articolo 14 del CCNL che:*

*a) Possono partecipare a queste selezioni i dipendenti che nello stesso o in altro ente da cui provengono in mobilità non sono stati destinatari di questo beneficio negli ultimi 2 (due) anni;*

*b) Il numero delle progressioni economiche/differenziali stipendiali per ogni area è fissato dal CCDI, che per come previsto dal comma 3, ne assicura il finanziamento nell'ambito della parte stabile del fondo;*

*c) la graduatoria per la individuazione dei beneficiari ogni singola area è fissata sulla base dei seguenti criteri:*

*- fino a 60 punti sulla base della media delle valutazioni positive degli ultimi 3 anni o, in caso di mancata valutazione per assenza in uno di tali anni, delle ultime tre valutazioni disponibili; il punteggio viene calcolato in misura proporzionale a tale media; secondo quanto stabilito dal sistema di misurazione della performance organizzativa ed individuale, in caso di valutazione media superiore a 4 si considera il punteggio massimo attribuibile.*

*- fino a 30 punti sulla base dell'esperienza professionale maturata nell'area e nel profilo; il punteggio viene calcolato in ragione di 5 punti per anno, ridotti proporzionalmente in caso di periodo inferiore;*

*- fino a 5 punti in relazione all'acquisizione, purché attinenti con le attività svolte, di un titolo di studio superiore a quello richiesto per l'accesso dall'esterno (o, per i dipendenti per i quali è richiesto il titolo di studio della laurea titolo di ingresso, di un titolo di studio ulteriore di pari livello oppure Master di I o II livello) successivamente alla ultima selezione di progressione economica/differenziale stipendiale acquisita (3 punti) e/o ad una abilitazione professionale successivamente alla ultima selezione di progressione economica/differenziale stipendiale acquisita (2 punti), purché attinente con l'attività svolta;*

*- fino a 5 punti per le capacità culturali e professionali acquisite attraverso la partecipazione a corsi di formazione attinenti alle attività svolte e che si sono conclusi con un accertamento di*

Lettera "A"

*apprendimento con profitto, in ragione di 0,5 punti per ogni giornata di formazione di 6 ore o in ragione di 1 punto per ogni incarico di docenza di almeno 6 ore;*

*d) il punteggio ottenuto ai sensi della precedente lettera c) è aumentato del 3% per i dipendenti che non hanno avuto progressioni economiche/differenziali stipendiali negli ultimi 8 o più anni. Il punteggio ottenuto ai sensi del primo periodo del presente comma è aumentato del 2,5% per i dipendenti che non hanno avuto progressioni economiche/differenziali stipendiali negli ultimi 7 anni e del 2% per i dipendenti che non hanno avuto progressioni economiche/differenziali stipendiali negli ultimi 6 anni;*

*e) in caso di parità la preferenza è assegnata al dipendente che ha ottenuto in punteggio più alto nella media delle valutazioni; in caso di ulteriore parità al dipendente che ha ottenuto la valutazione più alta nel fattore capacità culturali e professionali; in caso di ulteriore parità al dipendente più anziano come età anagrafica.*

Tutto ciò premesso e considerato, che costituisce parte integrante dell'avviso di selezione:

### **RENDE NOTO**

che al fine di avviare la selezione per l'attribuzione dei differenziali economici ai 2 dipendenti aventi diritto dell'ASP che potranno concorrere

### **E'INDETTA**

la procedura per l'attribuzione dei differenziali economici per l'anno 2024;

### **POSTI MESSI A BANDO**

n. 2 posti nell'area degli operatori esperti

### **REQUISITI DI AMMISSIONE**

- a) essere dipendenti della Scuola di Arti e Mestieri G.O. Bufalini Centro di Istruzione e Formazione Professionale ASP;
- b) non avere beneficiato negli ultimi 2 anni di alcuna progressione economica all'interno dell'area di riferimento;

### **CRITERI DI VALUTAZIONE**

fino a 60 punti sulla base della media delle valutazioni positive degli ultimi 3 anni o, in caso di mancata valutazione per assenza in uno di tali anni, delle ultime tre valutazioni disponibili; il punteggio viene calcolato in misura proporzionale a tale media; secondo quanto stabilito dal sistema di misurazione della performance organizzativa ed individuale, in caso di valutazione media superiore a 4 si considera il punteggio massimo attribuibile.

- fino a 30 punti sulla base dell'esperienza professionale maturata nell'area e nel profilo; il punteggio viene calcolato in ragione di 5 punti per anno, ridotti proporzionalmente in caso di periodo inferiore;
- fino a 5 punti in relazione all'acquisizione, purché attinenti con le attività svolte, di un titolo di studio superiore a quello richiesto per l'accesso dall'esterno (o, per i dipendenti per i quali è richiesto il titolo di studio della laurea titolo di ingresso, di un titolo di studio ulteriore di pari livello oppure Master di I o II livello) successivamente alla ultima selezione di progressione economica/differenziali stipendiale acquisita (3 punti) e/o ad una abilitazione professionale successivamente alla ultima selezione di progressione economica/differenziali stipendiale acquisita (2 punti), purché attinente con l'attività svolta;
- fino a 5 punti per le capacità culturali e professionali acquisite attraverso la partecipazione a corsi di

Lettera "A"

formazione attinenti alle attività svolte e che si sono conclusi con un accertamento di apprendimento con profitto, in ragione di 0,5 punti per ogni giornata di formazione di 6 ore o in ragione di 1 punto per ogni incarico di docenza di almeno 6 ore;

### **MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE**

Le domande di partecipazione alla selezione devono essere presentate all'ufficio protocollo entro 15 giorni dalla data di pubblicazione del presente bando. Le domande pervenute fuori termine non verranno prese in considerazione.

### **CONTENUTO DELLA DOMANDA**

Nella domanda di partecipazione i candidati dovranno dichiarare sotto la propria personale responsabilità:

1. dati anagrafici e di contatto;
2. area contrattuale di riferimento nonché servizio di assegnazione;
3. la permanenza in servizio nell'area di riferimento nell'ultimo biennio e il non aver beneficiato, nel medesimo termine, di alcuna progressione economica all'interno dell'area;
4. titolo di studio;
5. titoli di formazione e aggiornamento;
6. di non essere stato destinatario, nell'ultimo biennio, di sanzioni disciplinari superiori alla multa.

Alla domanda dovrà essere allegata copia del documento di riconoscimento in corso di validità. Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione alla selezione si ritengono rilasciate ai sensi del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n.445. Ulteriori documenti che il candidato allegherà alla domanda di partecipazione dovranno essere elencati e riepilogati nella domanda stessa.

Città di Castello 03.12.2024

IL DIRETTORE